

Formand, Per Skjervedals beretning, Generalforsamling den 6. november 2025
Velkomst

Sang: Når jeg ser et rødt flag smælde

Hyldest af Casper Pedersen

Inden generalforsamlingen officielt går i gang, vil jeg gerne se Casper Pedersen som gik hele vejen og kom til Euro skilles hvor han fik en flot Bronze medalje

Godkendelse af forretningsorden

Vær obs på, at i år skal der vælges kongresdelegeret og valgproduceren er beskrevet nederst på forretningsorden.

Vi vil komme gentage proceduren når vi kommer til afstemningen

Valg af dirigent: Bestyrelsen indstiller Dan Møller Christensen

Døde

Som traditionen byder, starter vi med at mindes de kollegaer, vi har mistet.

Siden sidste generalforsamling, har vi mistet 14 medlemmer og kollegaer

I oktober sidste år fik vi beskeden om, at Per Muldbak var gået bort 68 år.
Hans sidste arbejdssted var Systemteknik A/S

I starten af november fik vi beskeden om, at Claus Grønborg Christensen var gået bort kun 54 år. Hans sidste arbejdssted var CBRE Teknik

Også i november fik vi beskeden om, at Troels Eigil Nielsen var gået bort 80 år gammel, hans sidste arbejdssted var Teknodan A/S

Torben Bøgh Laursen blev 70 år, og gik bort i december. Hans sidste arbejdssted var Aalborg Kongres og Kulturcenter

Ole Christensen blev 76 år, og gik bort i januar. Den sidste registrerede arbejdsplads var National Electro.

Kai Hansen gik bort i marts 91 år gammel. Sidste arbejdsplads var Nordjyllandsværket

Theodor Kop Bach blev kun 18 år, og han gik bort i april. Han var i lære hos Terndrup El-Teknik.

Sidste dag i maj døde Andreas Ramon Højfeldt Johansen også alt for tidlig 23 år gammel. Hans sidste arbejdsplads var Aalborg El-Teknik.

I juni gik Henning Lysdal bort 75 år gammel. Hans sidste arbejdssted var KONE A/S Aalborg

Bjarne Kock gik også bort i juni 67 år. Bjarnes sidste arbejdsplads var Uggerly installation

I juni gik Kurt Christian Pedersen bort. Kurt blev 73 og sidste arbejdssted var P.E. Kristensen.

Henrik Møller Jensen gik også bort i juli. Henrik blev 71 år og sidste arbejdssted var Mariendal El-Teknik

1. august gik Preben Klitgaard bort. Han blev 67 år og hans sidste arbejdssted var Værkstedsområde Aalborg

Jan Brian Hansen gik bort i august han blev 71 år, og hans sidste arbejdssted var CBRE

Lad os rejse os, og mindes vores kollegaer

Ære være deres minde.

Beretning:

Siden sidste generalforsamling er der sket en del i Forbundet og i afdelingen.

Overenskomsterne på det private arbejdsmarked blev stemt hjem med 76,2 % ja-stemmer.

I afdelingen var stemmeprocenten på 56,75%, hvor den på landsplan var på 52,74% Det er ikke et flot resultat- men dog acceptabel, da vi ligger over 50%

Afdelingen brugte meget tid på udringning og medlemmer af bestyrelse var frikøbt for at få resultatet op. Og vi kom over landsgennemsnittet

Men et procent-fald fra sidste overenskomstforhandling hvor vi lå lang over 60 % .DET ER IKKE GODT NOK

Overenskomstforhandlingerne var præget af gennembrudsforliget mellem CO og DI, men det lykkes dog at få andre ting ind i elektrikeroverenskomsten:

- Ret til betalt barsel til lærlinge og ancienniteten fra læretiden medregnes.
- Vederlag til arbejdsmiljørepræsentanter, der er organiseret i Dansk El-Forbund på 9000 kroner årligt.
- Betaling under barns sygdom stiger pr. 1. maj 2025 til 209 kroner i timen.
- Arbejdsgivers betaling under sygdom udvides med tre uger til 12 uger.
- Arbejdsgivers bidrag til pensionsopsparingen stiger fra 10 til 11 procent.
- Den samlede pensionsindbetaling er nu 13 procent, fordelt med 11 procent på arbejdsgiver og 2 procent på medarbejderen.
- Bidraget til fritvalgsordning stiger med 1 procentpoint pr. 1. marts 2026 og pr. 1. marts 2027, således at fritvalgsordningen ender på 11 procent i 2027.
- Når fritvalgskontoen anvendes, stiger udbetalingen til 1550 kroner pr. dag.

Men der er ingen roser uden torne:For at imødekomme konkurrencen fra andre arbejdsgiverorganisationer, havde Tekniq et krav om at arbejdstiden under fleksibel arbejdstid blev hævet fra 46 timer til 60 timer. Noget jeg personligt er imod. Det er vores udenlandske kollegaer som bliver ramt af den øget arbejdstid, og arbejdsgiveren kunne stadig lade elektrikerne arbejde mere en 46 timer, men med overtid. Men set i store perspektiv, så var det et godt resultat, hvilke afstemninger også viste med 76,2 % ja stemmer.

Nu ser vi frem mod forhandlingerne på det offentlige område. Der er samlet krav ind fra vores medlemmer på området. De har b.la. et stort ønske om

- snorketid, ifm. vagter og aftenarbejde
- mere i løn
- og endnu mere fritvalg.

Og mon ikke den offentlige overenskomst bliver 3-årig som på det private område.

Som fagforening ser vi frem til et år, hvor der ikke skal samles krav ind og forhandles overenskomst. Det vil forhåbentligt give tid til andre spændende tiltag til gavn for medlemmerne.

Kongres 2026

Vi skal i aften have valgt kongresdelegerede og suppleanter til den kommende kongres. Den 15. til den 18. november 2026 afholder Dansk EI-Forbund kongres i Kolding. Der vil være en del mødeaktivitet ifm. kongresarbejdet, og vi er allerede ved at planlægge kongresmøderne i foråret.

På møderne skal vi se på, hvordan vi kan gøre Dansk EI-Forbund endnu bedre. Vi skal sætte retningen for Dansk EI-Forbund de næste fire år. Jeg vil med garanti sige, at vi kommer til at diskutere kontingent og økonomi. Det er endnu ikke besluttet, om vi kommer til at arbejde med: Formål, strategi og handlingsplaner. Prioriteringerne er

Fagfaglighed for vores medlemmer (temamøder, uddannelse)

Politisk interessevaretagelse for vores medlemmer (forhøjelse af dagpenge, retten til tidlig pension)

Kamporganisation for vores medlemmer (overenskomst dækning) Organisering for at styrke for fællesskab (besøg på skoler, skurvogne) Servicering af vores medlemmer (tager telefonen, rådgivning af medlemmerne) Forbundsledelsen har været rundt til de enkelte afdelingsbestyrelser og der var fra vores bestyrelse ikke udbredt begejstring for det nye forslag. Vi mener, at der kan blive for langt fra et konkret forslag og til handling.

Formål, strategi og prioritering har dog den fordel, at afdelingen og Forbundet ikke er låst af forskellige handlinger. Og derved får vi handlefrihed

i forbindelse med Corona var vi udfordret på at nå handleplansforslagene, så vi kan tilrette handlinger ud fra lokale udfordringer.

Har du mulighed for at deltage i møderne og til kongressen, og har du interesse for at forme foreningens fremtid? Så er det nu du skal melde dig som delegeret.

Jeg forventer, at hvis man bliver valgt som delegeret eller suppleant, at man deltager i møderne, så man har været med i diskussionerne når vi kommer frem til kongressen.

Håndværkerbranchen, har været en hel del i medierne

DR's udsendelse "Lortelærling" har sat gang i en vigtig debat – og desværre en nødvendig en af slagsen.

For det er ikke i orden, når unge mennesker, der er i gang med at lære et fag, bliver talt ned til, grinet ad eller behandlet uværdigt.

Uanset om man er lærling, svend eller mester, så skal vi være her alle sammen – og med respekt for hinanden.

Der vil altid være drillerier i skurvognen og på pladsen, det er en del af alle arbejdspladser. Men bliver drillerierne til mobning og chikane, så er man gået langt over stregen.

Vi får i afdelingen en gang imellem en henvendelse fra en lærling eller en svend, som føler sig chikaneret, eller talt grimt til.

Men heldigvis ikke i den målestok, som er skitseret i udsendelsen.

Det er et område, som er svært at håndtere fagretslig- men vi har muligheder for at behandle chikane sager.

Vi opfordrer altid medlemmet til at kontakte tillidsrepræsentanten eller arbejdsmiljørepræsentanten og få belyst sagen- så vi kan få afklaret omfang og italesat problemet på pladsen eller i virksomheden.

Jeg håber, at DR's udsendelse har skabt en debat ude i jeres virksomhed, så vi i fremtiden kan sige "arbejdsmiljøet for de ansatte - DET ER DER STYR PÅ"

FAK

Ser vi ind på vores a-kasse FAK, som vi har sammen med Malerne, Blik & Rør, så er der kommet en fagforening mere med i fællesskabet.

Fra 1. januar 2025 blev NNF en del af FAK

NNF kom med ca. 16.000 medlemmer, FAK har i dag ca. 50.000 medlemmer.

Fordelen ved at blive større, er at IT-omkostningerne kan deles ud på flere medlemmer og derved på sigt sænke administrationsomkostningen.

Selvom der er kommet en fagforening mere med i FAK, skal FAK stadig være en fag faglig a-kasse. Og vi skal stadig servicere vores medlemmer, som vi altid har gjort. Det vil sige at ledige i FAK henvender sig til deres respektive fagforening.

Når vi snakker a-kasse så snakker vi også ledighed. Ledigheden blandt vores medlemmer er desværre stigende. I januar måned havde vi 19 fuldtidsledige, og 56 havde været berørt af ledighed den måned. I september havde vi 30 fuldtidsledige og 75 havde den måned været berørt af ledighed. Og dages tal er 45 som pt. er tilmeldt Jobcenteret.

Det er blevet lidt nemmere at være ledig: 1. januar 2024 overtog alle

A-kasserne de ledige de første 3 måneder, i forbindelse med regeringens udspil "Danmark kan mere"

Det vil sige, at den ledige ikke længere skal til samtale på Jobcentret og i A-kassen, men kan de første 3 måneder nøjes med opfølgning fra FAK

Derfor er det også vigtig, at I fortæller jeres arbejdsgiver, at står de og mangler en elektriker eller en tekniker, så er det Dansk EI-Forbund og FAK man kontakter: Vi har ledige kollegaer

Og der bliver noget at klø fingrene på i Nordjylland

Pga. krigen i Ukraine, og på grund af Ruslands provokationer, har regeringen valgt at bruge milliarder på oprustning. En del af dem falder i Nordjylland. Der skal bl.a. bygges skibe igen i det nordjyske

Karstensens Skibsværft har fået en ordre på fire nye miljø/ støtte-skibe

Der skal etableres et skibsværft i Frederikshavn, som skal bygge nye og vedligeholde flådens ældre skibe

Og i Elling, nord for Frederikshavn, skal der igen laves ammunition til forsvaret, Et projekt som allerede er i gang sat.

Dertil kommer renovering af nedslidte kaserner, opgradering af materiel og effektiv overvågning og sikring af militære områder.

Så jeg er fuld af forhåbning om, at ledigheden vil falde indenfor en overskuelig fremtid.

Afdelingen

Der er også sket nyt i afdelingen.

1. februar gik det regionale samarbejde i luften, og vi startede med telefonerne.

Vi passer nu telefonen for afdelingen Østjylland og Midtjylland om tirsdagen, og de andre passer telefonen for os onsdag og torsdag.

I perioden fra 1. februar har der været over 9000 opkald i det regionale samarbejde. Hertil kommer de samtaler, som kommer ind på vores eget hovednummer mandag og fredag.

Sidst i december valgte vores socialfaglige konsulent, Anette, at meddele mig, at hun pr. 1.april ville gå efterløn, og der var en lignende situation i Østjylland. Anette sad med arbejdsskader og det sociale på halv tid i afdelingen

I det regionale samarbejde og med bestyrelsen havde vi derfor en drøftelse omkring mulighederne for at ansatte en specialist i arbejdsskader regionalt , og i dag har vi en fælles ansat i Østjylland.

Anne Mette sider kun med arbejdsskadesager, og da en arbejdsskade ofte bliver fuld op af en socialsag, blev vi udfordret på den medlemsservice.

Først i december opslog vi en stilling som faglig sagsbehandler, og vi var derfor i gang med rekrutteringen af en ny faglig sagsbehandler.

Valget faldt på Amalie Theilgaard som havde en baggrund som socialrådgiver fra Vesthimmerlands Kommune. Et valg som har gjort, at vi stadig kan tilbyde vejledning og støtte i forbindelse med socialsager. Amalie arbejder udover socialsager også med løntjek og konkursager.

Socialdumping

Der er projekteret solcelleparker for 27. milliarder i det Nord- og Midtjyske

Derfor blev bestyrelsen og afdelingen enige om at indsende en ansøgning til socialdumpingpuljen i El-Forbundet. En pulje som kan søges til en ekstraordinær indsats. Hovedbestyrelsen godkendte ansøgningen.

Nordjylland er sammen med Midtjylland blevet tildelt 1 million kroner til ansættelse i forbindelse med overenskomstdækning og opsøgende arbejde. Et arbejde ,som vi gør i samarbejde med 3F.

Derfor har vi for nylig også haft et stillingsopslag ude, hvor vi har søgt efter en faglig konsulent. Vi fik 27 ansøgninger- og havde 7 til samtale. Vi valgte Dan Tolstrup, som har været tillidsrepræsentant hos Aalborg Portland i en årrække. Dan har kendskabet til det fagretslige system, Industriens overenskomst og har i mange år siddet i SU og ESU. Det bliver ikke Dan Tolstrup som kommer til at køre på solceller, men vi laver en omfordeling af arbejdsopgaverne på kontoret. Vi ser frem til, at Dan starter 1. december, og jeg håber, I alle vil tage godt imod ham.

Vi har i afdelingen også været ramt af sygdom siden sidste generalforsamling, hvilket har presset afdelingen i forhold til de servicemål, vi har overfor medlemmerne og det regionale samarbejde. Derfor var vi heldige, at en

gammel travet gerne ville hjælpe os, og vi har derfor i en periode haft hjælp af Per Dahl Sørensen.

Jeg vil godt benytte lejligheden til at sige tak for hjælpen, og at du efter at have trukket dig tilbage ville komme ind en gang om ugen

Mediestrategi

Bestyrelsen og afdelingen har i starten af sidste år udarbejdet en mediestrategi.

Det har vi gjort for at synliggøre afdelingen over for de medlemmer som ikke læser mail, eller nyhedsbreve, og som får sin information via sociale medier.

Vi har gennem læserbreve i aviser, lokale nyhedstjenester og i de sociale medier som Facebook og LinkedIn belyst problemet om mangel på lærepladser, og de mange unge mennesker, som lige nu er i skoleoplæring.

Jeg er blevet interviewet til P4, og artiklen om mangel på lærepladser i det nordjyske nåede også forside af DR.

Til at hjælpe os med strategien, medlemsbladet EL-trikkeren og vores sociale medier har vi projektansat Helle Møller Riis, som er uddannet journalist

Næste opgave, som Helle skal kaste sig over, er kommunikation til jer medlemmer

Derfor ligger der også på bordene en QR kode, hvor I kan deltage i en kort undersøgelse om vores kommunikation og jeres sociale medievaner.

Jeg vil opfordre jer til at deltage, så vi kan blive endnu bedre til at få indbydelser og budskaber frem

I kan vinde to biografbilletter

For der er sket noget efter Corona

Kigger vi på de temamøder, som er blevet afholdt i afdelingen, så er tilslutningen dalende. Det samme gør sig gældende for vores netværksmøder og områdemøder.

Vi har i år aflyst tema og områdemøder, og der har til enkelte møder kun siddet medlemmer fra en enkelt virksomhed.

Derfor skal vi som afdeling og bestyrelse i den kommende tid arbejde med en ny strategi med et spørgsmål: Hvordan får vi aktiveret og mobiliseret medlemmer og tillidsvalgte i afdelingen?

Vi kommer til at arbejde med indbydelserne, kommunikationen og ikke mindst sammenkoblingen af virksomhedsbesøg og møde.

Håbet er, at jeg på næste generalforsamling kan sige, at vi ikke har skulle aflyse medlemsaktiviteter.

Et arrangement, som har fået stor opbakning, er den årlige arbejds-miljødag for lærlinge. Et arrangement vi laver sammen med byggefagene Aalborg. En dag hvor eleverne på TCAA bliver inviteret til oplæg om asbest, trivsel og psykisk arbejdsmiljø, eller hvad der nu rør sig.

Der kommer cirka 500 elever den dag, som får en dag med viden og indsigt Og forhåbentligt et godt indtryk af fagbevægelsen

Lønstatistik

Vi har igen i år indsamlet lønstatistik – og her kommer en lille opsang fra formanden: Oktober måned er lig med indsamling til lønstatistik - det er et af de vigtigste redskaber vi har for at sikre en ordentlig løndannelse

Medlemmerne efterspørger i dag en mere individuel lønstatistik, så man kan se sig selv som CTS-tekniker, industri elektriker eller servicemontør.

Derfor er det også vigtig, at den enkelte indsender sin løn og sit arbejdsområde. Vi bruger statistikken aktivt – eksempelvis når medlemmer skal til jobsamtale, eller når tillidsrepræsentanten skal til lokale lønforhandlinger.

Der er fra forbundet sendt adskillige SMS'er ud, hvor medlemmerne har kunne svare direkte. Desværre oplever vi, at flere ikke ønsker at oplyse deres løn og goder til os. En udfordring som vi (os) skal have italesat: Løn er ikke en hemmelighed.

Vi har fra afdelingen ringet ud og har haft to bestyrelsesmedlemmer inde og været med til udringning. Desværre er vi end på en besvarelsesprocent på under de 50%

Kun 44.24% af vores medlemmer har svaret. Det gør efter min mening, at vi i år ikke har en valid lønstatistik

Resultatet af årets lønstatistik bliver først offentliggjort på mandag, og jeg vil godt afsløre her, at Nordjyllands statistik ikke er noget at prale med. Installationsområdet har haft en lønstigning på 0,98% svarende til 2,19 kr. (226,18) Industrien har haft en lønstigning på 1,86% svarende til en lønstigning på 4,27 kr. (233,28)

Jeg håber, I vil gå ud og oplyse om vigtigheden af at indberette til lønstatistikken, så vi næste år kommer et godt stykke over 50%

Medlemstal

Det skal ikke kun være negativt det hele

Siden sidste generalforsamling er vi samlet blevet 77 flere medlemmer fra lærlinge til pensionister i alt 3174 medlemmer

Medlemmer som er medlem af både fagforeningen og a-kassen er siden december 2024 vokset med 19, så vi i dag er 2143 fuldt betalende medlemmer

I juli slog vi rekorden for lærlinge, da vi havde 590 organiseret lærlinge. Og i dag har vi 551 lærlingemedlemmer.

Tendensen er den samme over hele landet, og vidner om at vi har en fantastisk uddannelse, som kan tiltrække unge og voksne.

Et flot resultat og et skulderklap til forbundets organisator, og afdelingerne som deltager i alle skolebesøgene.

Men ikke mindst til jer ude i virksomheden, som ofte kommer forbi kontoret for at få indmeldt en ny lærling.

Studerende er nogenlunde status på de 31. Det samme gør pensionisterne på 365 medlemmer.

Desværre ser vi stadig en fremgang i dem, vi kalder gule, så der i dag er 87 kollegaer, som har fravalgt det faglige og kun ønsker at stå i vores a-kasse.

Vi skal senere i aften til at gennemgå budgettet, og der har vi også kigget på medlemstal, og de aktiviteter vi forventer at afvikle i det kommende år.

Afdelingen og bestyrelsen indstiller til at: Afdelingens kontingentet stiger med 5 kr. i 2026, så afdelingskontingentet fremover kommer til at være 212 kr. pr. måned

Med en fem kroners stigning vil vi stadig være landets anden billigste afdeling i forhold til kontingent.

Selvom vi for første gang i flere år budgetterer med overskud, så har Forbundet og afdelingerne sammen sat fokus på økonomien frem mod kongressen i 2026.

Som det er i dag, får afdelingerne et tilskud til organisering på fem kroner per medlem per måned. Jeg kan frygte, at på den kommende kongres vil denne ordning blive afskaffet, hvilket vil koste afdelingen ca. 120.000 kr. pr. år.

Derfor er det rettidig omhu at lade kontingentet stige, så vi ikke i fremtiden er nødsaget til at tilpasse arbejdsstyrken i afdelingen.

Og at vi i forbindelse med den kommende strategi, får mulighed for at lave ekstraordinære tiltag: Kontingentet til Forbundet er endnu ikke fastlagt, men efter det prisindeks, som der normalt reguleres efter, må vi forvente en stigning på 10 kroner.

A-kassens administrationsgebyr forventes at være uændret, men hvad staten regulerer statsbidraget med er endnu usikkert.

Min beretning er ved at være slut, og som man sagde den gang det hed TV-Avisen: "Det var hvad vi har valgt at bringe"

For der er sket meget i det sidste år, og jeg ville kunne fortsætte i flere timer, hvis der ikke var en bagkant. Men en sidste opfordring fra mig: Den 18. november er der kommunal- og regionsvalg

Vi udgør som håndværkere en vigtig stemme. Det er nu, vi kan være med til at påvirke, hvordan der bliver bygget, uddannet og kontrolleret lokalt.

Se på kandidaterne med håndværkerens øjne: Støtter de lærlingeklausuler, så unge får en chance på kommunens projekter?

Vil de kæmpe for kædeansvar, så ingen kan gemme sig bag underentreprenører og snyde med lønninger?

Og bakker de op om at få en kommunal kontrolenhed, der sikrer, at arbejdet udføres ordentligt og efter reglerne?

Så møder du kandidaterne på gaden så spørg ind til deres holdninger

Blandt kandidaterne, vil I også finde elektriker som er medlem af Dansk EI-Forbund.

Afslutning

Inden vi afslutter helt og går over til den faglige beretning, vil jeg gerne takke alle vores tillidsvalgte: Om man er tillidsrepræsentant, arbejdsmiljørepræsentant eller arbejder med uddannelse: I har alle været med til at gøre en forskel for vores fagforening.

Der skal også lyde en tak til personale på afdelingskontoret, som dagligt gør en stor indsats for de nordjyske elektrikere.

TAK FOR ORDET

Nationalt

Uddannelse med Succes fremgang i lærlinge, tag flere lærlinge

EPX