



EL-TRIKKEREN

#4

Dit lokale medlemsblad for Dansk El-Forbund Nordjylland

December 2023



Ungdommen stærkt repræsenteret til generalforsamling

Læs side 6

ARNE PLUS ER DØD – LÆS SIDE 2

- > 5 TING DU SKAL VIDE OM FERIELOVEN / 3
- > ER DU OPDATERET PÅ L-AUS? / 4
- > DERFOR ER DIN LØN VIGTIG FOR ANDRE / 11
- > UNGDOMMEN HAR AFHOLDT ÅRSMØDE / 15



DANSK EL-FORBUND NORDJYLLAND

Hadsundvej 184, 9000 Aalborg
www.def.dk/nordjylland
Mail nordjylland@def.dk

Åbningstider

Mandag 9-12 og 14-16
Tirsdag 9-12 og 14-17
Onsdag 9-12
Torsdag 9-12
Fredag 9-12

Telefon 96 31 86 00

Telefonerne er åbne hver dag
fra klokken 9-16.

Tirsdag dog til klokken 17
og fredag til klokken 12.

Socialfaglig konsulent

Træffes mandag, tirsdag og
onsdag på Hadsundvej 184
i Aalborg efter telefonisk
aftale.

EL-trikkeren

Medlemsblad for
Dansk El-Forbund Nordjylland

Redaktionsudvalg:

Bestyrelsen

Ansvarlig: Per Skjervedal

Produktion: ProGrafisk ApS

ARNE PLUS ER DØD



Generalforsamlingen for 2023 er vel overstået og med et flot fremmøde.

I min beretning nævnte jeg bl.a. seniorpensionen, som regeringen havde planer om at forringe for vores nedslidte kollegaer.

SVM-regeringen planlagde at skære muligheden for tilbagetrækning fra 6 år til 3 år, og tilmed på en lavere ydelse. Samtidig ville de ændre på Arnepensionen (tidlig pension) og seniorjobordningen skulle bortfalde, alt sammen i en ny model kaldt Arne Plus.

Men kort efter generalforsamlingen meddelte regeringen, at de beholdt ordningen i sin nuværende form. Fagbevægelsens pres har med garanti været med til, at forringelserne ikke blev til noget. Det er et bevis på, at vi sammen kan ændre tingene. En klar sejr for værdig tilbagetrækning.

Sammenhold i fagforeningerne og på arbejdspladserne kan være med til at skabe forandring eller ændre tingenes udfald. Derfor er det vigtigt, at vi som fagforening og kollega tør løfte stemmen, når vi møder udfordringer eller uretfærdighed i vores arbejde. Kun ved at sige fra eller til, kan vi forbedre hverdagen på vores arbejdspladser.

Afdelingskontingentet bliver ændret i 2024. Kontingentet har ikke været reguleret i 7 år, og hvis vi skal opretholde den samme service og aktiviteter som tidligere, så er det nødvendigt at hæve afdelingskontingentet med 6 kroner om måneden.

Du kan som medlem forvente den samme gode service og aktivitet som tidligere, men i 2024 vil vi have dig og dine kolleger endnu mere i fokus og prøve nye tiltag med kurser, temamøder og pladsbesøg.

Dansk El-Forbunds motto er »vi samler alle på det el tekniske område« og i det kommende år, vil vi i Nordjylland udvide mottoet med »og er en del af din hverdag«.

Derfor vil vi også udbyde L-AUS kursus i afdelingens lokaler i februar, da vi ofte hører, at kurset bliver nedprioriteret.

Medlemsundersøgelsen, som blev udarbejdet i 2023, viste at 48% af de nordjyske deltagers største problem var »dårlig ledelse«. I undersøgelsen lå Nordjylland 9% over landsgennemsnittet. Et resultat vi skal italesætte over for arbejdsgiverne, for dårlig ledelse fører ofte til dårligt arbejdsmiljø, stress og sygemelding, ingen skal blive syge af at gå på arbejde.

Til slut vil jeg og Dansk El-Forbund Nordjylland ønske dig og din familie en rigtig glædelig jul samt et godt nyt år.

*Per Skjervedal,
afdelingsformand*

Det betaler sig at være med i Dansk El-Forbund Nordjylland

Afdelingen har siden generalforsamlingen 2022 hentet **3.481.084 kr.** hjem til medlemmerne i **faglige sager**. Sagerne har hovedsaglig bestået af konkurser, rekonstruktion og løntjek.

Arbejdsskadesager har i samme perioden udbetalt **2.765.097 kr.** til vores medlemmer.

RING for et besøg

Ønsker du besøg af din fagforening på pladsen eller i virksomheden, kontakt afdelingen, så kigger vi forbi og får en snak.

5 ting du skal vide om ferieloven

Via QR-koden kan du læse om dine rettigheder vedrørende:
Ret til 25 dage • Optjeningsåret, Samtidighedsferie • Forskudsferie
Overførsel af ferie



§ Overførsel af ferie

Ferie som ikke er afholdt, kan overføres til næste ferieår efter aftale med arbejdsgiveren. Lønmodtagere kan kun overføre ferie ud over fire ugers ferie.

Feriehindring?

Har du haft en feriehindring – det kunne være længerevarende sygdom, kan du overføre op til **4 ugers ferie**. Det er din arbejdsgiver, som skal give Feriengengældelse herom.

Har du været **ferieforhindret 2 ferieafholdelsesperioder i træk**, kan du i særlige situationer få udbetalt ferien i stedet for at overføre den. Første gang, det vil være muligt at ansøge om udbetaling pga feriehindring, er efter den 31. december 2023.

Lønmodtagere kan kun overføre ferie ud over fire ugers ferie.

6 mio. kr.

5 mio. kr.

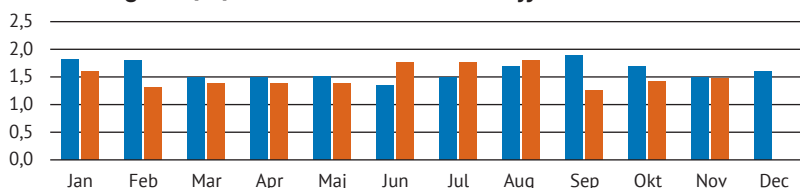
4 mio. kr.

3 mio. kr.

2 mio. kr.

1 mio. kr.

Bruttoledighed (%) i Dansk El-Forbund Nordjylland - 2022/2023





ER DU OPDATERET PÅ L-AUS?

Dansk El-Forbund Nordjylland indbyder til L-AUS kursus og førstehjælp i afdelingens lokaler Hadsundvej 184, 9000 Aalborg i samarbejde med TCAA den 13. februar 2024.

Vi starter kl. 8.00 med et rundstykke og afslutter ca. 15.30. I løbet af dagen vil afdelingen stå for forplejningen.

L-AUS arbejde på eller nær spænding, ajourføring og førstehjælp

Du skal forny dit L-AUS bevis hvert år, hvis du arbejder på eller nær ved el-tavler. Kurset er både for dig som ikke tidligere har deltaget i L-AUS kursus og for dig som skal have den årlige lovpligtige genopfriskning.

Kursusindhold

Kendskab til regler og retningslinjer i Bekendtgørelsen om sikkerhed for udførelse og drift af elektriske installationer, bek. 1082 (Installationsbekendtgørelsen).

Kendskab til European Standard, drift af elektriske installationer og elektriske anlæg (DS/EN 50110-1) vedrørende arbejde på elektriske installationer og anlæg.

Anvendelse af denne viden til at arbejde sikkert på elektriske installationer og anlæg (lavspænding og ekstra lav spænding (ELV))

samt vurdere risiko for stød og forbrænding, herunder også kortslutningsniveau.

Udvælge værnemidler, måleinstrumenter og værktøjer, der er egnede til at udføre arbejde på spændingsførende elektriske installationer og anlæg (lavspænding og ELV).

Udføre livreddende førstehjælp samt førstehjælp ved forbrændinger i relation til DS/EN 50110-1.

Kendskab til brandbekæmpelse ved brand i elektriske installationer i relation til DS/EN 50110-1

Kursusbevis

Der udstedes kompetencegivende kursusbevis.

Målgruppe

Kurset er både for dig, som ikke tidligere har deltaget i L-AUS kursus, og for dig som skal have den årlige lovpligtige genopfriskning.

Kurset er godkendt som 6 ugers jobrettet uddannelse for ledige.

Tilmelding

Kontakt Michala Deletaille på

telefon 72 50 53 29 eller

mail mlar@techcollege.dk

Hun vil guide dig videre til den endelige tilmelding.

Oversigten over nuværende og kommende el-arbejdspladser i Nordjylland kan du fremover finde på www.def.dk/nordjylland

OMRÅDEMØDER OG AKKORDKLUB MØDER I '24

Hold øje på hjemmesiden under arrangementer eller scan QR-koden.





Torsdag den 1. februar 2024 kl. 17.00

DANSK EL-FORBUND NORDJYLLAND OG SHELLY INVITERER TIL FYSISK TEMAMØDE OM SMARTHOME

I løbet af det spændende arrangement, vil du komme igennem følgende punkter:

Trådløse teknologier og standarder

Her vil du få et overblik over trådløse teknologier på markedet, samt fordele og ulemper. Vi kommer også ind på den nye smarthome standard »Matter«.

Hvorfor vælge intelligent styring af bolig og erhverv?

Her vil du lære om mulighederne for at kombinere intelligent styring af belysning, varme, døråbning, rullegardiner og persiener, porte, andre elektriske apparater og meget mere.

Flere muligheder med energiovervågning

Her får du viden om, hvordan du kan overvåge dit energiforbrug og din solcelleproduktion, og hvordan du kan benytte din overproduktion til ladning af elbilen, opvarmning af det varme vand eller noget helt tredje.

Hvordan programmerer du trådløse intelligente løsninger fra Shelly?

Her vil du få live demonstration af Shelly Smart

Control webinterface og mobil app og se, hvilke muligheder der er for automatisering, tidsstyring, overvågning og meget mere.

Hvilke muligheder er der for samspil mellem producenter?

Her vil du lære om tredjepartsintegrationer, hvordan du som professionel kan sikre et stabilt system for din kunde og samtidig give mulighed for integration med tredjepartssystemer, så du kan skabe en komplet løsning på tværs af producenter.

Tilmelding

Mødet starter kl. 17.00, og lokalerne vil være åbne fra 16.00, hvor der vil være kaffe på kanden. Tilmelding senest **tirsdag den 23. januar 2024**. Temamøde afholdes på Hadsundvej 184, 9000 Aalborg 2. sal.

Tilmelding via af hjemmesiden på www.def.dk/arrangementer eller QR koden



Vi glæder os til at byde dig velkommen til et spændende arrangement.

GÅ IKKE GLIP AF BRANCHENS STØRSTE FAGMESSE

Sæt allerede nu **X** i kalenderen den **14. maj 2024**, hvor afdelingen tager på en medlemstur til EL & TEKNIK-messen 2024 i Odense. Program for dagen og opsamlingsplan vil blive udsendt med indbydelsen.



TAG FAT I DINE KOLLEGAER OG FÅ DEM MED I

Kampen om en erstatning for store bededag, et godt arbejdsmiljø og fastholdelse af lærlinge var noget af det, der fyldte på generalforsamlingen i Dansk El-Forbund Nordjylland.



Af Helle Møller Riis

Kender du en kollega – eller en lærling, der ikke er organiseret, så tag dem under armen og inviter dem med i Dansk El-Forbund:

– I kan som kollegaer og medlem være med til at gøre en forskel, tage snakke i kantine, i skurvognen eller i firmabilen om det at være organiseret.

Sådan lød opfordringen fra formand Per Skjervedal til de

godt 90 fremmødte på generalforsamlingen i Dansk El-Forbund Nordjylland.

Et stort antal medlemmer fik, efter den klassiske menu: Stegt & paneret flæsk med persillesovs, formandens beretning. Den indeholdt blandt andet en store bededags-bekymring:

– Alt for mange af vores kollegaer arbejder mere end 37 timer, og vi får mange henvendelser om stres. Det, at fjerne en forlænget weekend, og muligheden for at være sammen

”
*Ingen sager er for lille for os
– og ingen er for store*

med familien, kan jeg kun se som en dårlig ide, og en måde at presse vores medlemmer yderligere, sagde formanden og fortsatte:

– Heldigvis arbejder mange af vores tillidsrepræsentanter, på at få lavet lokalaftaler, hvor kollegaerne får fri på den gamle store bededag eller i det mindste en anden erstatningsdag.

Arne Plus er et minus

I sin beretning kom Per Skjervedal også ind på regeringens Arne Plus opfindelse, der bla. skal erstatte seniorpensionen. Formanden vendte tommelfingeren nedad:

–Ydelsen på Arne Plus er væsentligt lavere end seniorpensionen. Det kan få store konsekvenser for vores nedslidte medlemmers økonomi. Mit håb er, at vi kan stoppe forringelserne.

I den modsatte ende af alderskalaen er der sket positive ændringer på lærlingeuddannelsen, og det har været nødvendigt. Op til halvdelen af de unge er dropper ud af uddannelsen:

– Meget tyder på, at det er matematikken, der er for svær. Vi har derfor sammen med



Per Skjervedal talte blandt andet om, hvorfor Dansk El-Forbund skal bakke op om de offentlige lønforhandlinger.

TEKNIQ-arbejdsgiverne fået ændret i uddannelsen, så noget af den svære teori kommer senere. Det er vigtigt, at vi holder fast i vores lærlinge. Ungdomsårgangene er små derfor

”*Husk at tjekke lønsedlerne. Også jer, der er på en god arbejdsplads*



Forrest til venstre Jonas Vangaard Nielsen
– og ved siden af ham Carl Wivel Holm.

skal vi passe på dem, vi får ind i branchen og gerne havde dem som medlemmer.

Kabelmontør og OK

Et andet samarbejde med TEKNIQ-arbejdsgiverne er uddannelsesforløbet som kabelmontør. I Nordjylland har den især fået godt tag i slagteriarbejdere fra det lukkede Danish Crown i Sæby. 18 nye medlemmer er på vej ind i afdelingen:

– Kabelmontøruddannelsen er ikke løndumpere. De sikrer dansk arbejdskraft i elbranchen.

Mit håb er, at flere af dem kommer i lære som elektriker.



Dan Witt blev genvalgt som faglig sekretær og opfordrede flere arbejdspladser til at invitere ungdommen indenfor.



Ungdomsudvalget Tobias Jensen, Sascha Nikander, Carl Holm, Jesper Pihl og Malte Larsen.



Per Dahl Sørensen fik genvalg og fortalte, at der i det forgangne år er hevet mere end 3,5 millioner hjem til medlemmerne blandt andet via løntjek, konkurssager, afskedigelses-sager og lærlingesager.

ker, da vi får brug for mange hænder i fremtiden, sagde Per Skjervedal og tog også et kig på OK23, der generelt landede godt. De lokale lønforhandlinger har givet alt fra 5 til 17 kroner mere i timen samtidig med, at akkord-elektriker overenskomsten er reguleret med 7,9 procent. Alligevel er der masser at arbejde videre med:

- Eksempelvis er »den nye akkordmodel« endnu ikke lan-

”*Selv efter 6 kroner i kontingentstigningen er vi en af landets billigste*

det, og vi skal huske, at der også er forhandlinger i det offentlige i 2024. Forhandlinger, der vedrører vores medlemmer på blandt andet Flyvestation Aalborg og Flådestation Frederikshavn. Et af de mest frem-



Dan Møller Christensen fra bestyrelsen var for første gang dirigent.

trædende krav er ønsket om en fritvalgskonto ala den på det private arbejdsmarked.

Dårlig ledelse

Formand Per Skjervedal kommenterede også den store medlemsundersøgelse fra Dansk El-Forbund. Mere end 400 nordjyder deltog – og de fik blandt andet spørgsmålet: Hvad er din største udfordring på dit arbejde lige nu:

– Jeg var chokeret, da jeg fik svaret fra vores området. Næsten halvdelen svarede dårlig ledelse. Vi kan som faglig organisation ikke sidde på hænderne. Dårlig ledelse betyder næsten altid dårlig fysisk- og psykisk arbejdsmiljø. Det kan i sidste ende føre til sygemeldinger og flugt fra faget. Derfor: Brug jeres tillidsvalgte – og brug os, hvis I ikke kan få jeres arbejdsgiver i tale. Husk,

”**Det er første gang i overenskomsthistorien, at lærlinge stiger med 8 procent**

at fagforeningsmedlemsskab er som et medlemskab til en fitness klub. Man bliver ikke stærk af at betale sit kontingent, men ved at bruge de faciliteter, der bliver stillet til rådighed.

De blev valgt på generalforsamlingen



Fra venstre: Kia Nielsen, Michael Esgaard Petersen, Christian Pilgaard, Thomas Bo Hansen (siddende), Per Dahl Sørensen, Jesper Pihl Jeppesen, Dan Witt, Henrik Bach Nielsen (bagerst) og Kristoffer Linde. Nicolaj Nielsen mangler på billede, men var tilstede. Ernst Jensen blev genvalgt til bestyrelsen, men var fraværende pga efteruddannelse.

- **Per Dahl Sørensen** blev genvalgt som faglig sekretær
- **Dan Witt** blev genvalgt som faglig sekretær
- **Ernst Jensen, Henrik Bach Nielsen, Michael Asgård Petersen og Kristoffer Linde** blev genvalgt til bestyrelsen
- **Kia Nielsen** blev genvalgt som 1. suppleant til bestyrelsen
- **Thomas Bo Hansen** blev genvalgt som 2. suppleant til bestyrelsen
- **Kia Nielsen** blev genvalgt som billagskontrollant, og som suppleanter blev **Nicolai Nielsen** 1. suppleant og **Christian Pilgaard** 2. suppleant. Begge genvalg.
- **Jesper Pihl Jeppesen** blev genvalgt som fanebærer.

LØNSTATISTIK 2023 FOR DEF NORDJYLLAND

TIMELØNNEDE	Lønstatistik for oktober 2023					Gennemsnit		Stigning	
	Gns.	Lavest	Højest	Medl.	Firmaer	Okt. 2022	Okt. 2023	Timeløn	%
Installation	216,13	123,50	260,00	487	78	209,52	216,13	6,61	3,15%
Industri	218,22	171,52	293,80	118	42	216,20	218,22	2,02	0,93%
Øvrige inkl. Uden arbejdssted	227,20	190,00	286,00	76	24	217,16	227,20	10,04	4,62%
Private i alt	217,73	123,50	293,80	681	144	211,61	217,73	6,12	2,89%
Offentlige	204,97	203,13	206,80	2	2		204,97		
Alle i alt	217,69	123,50	293,80	683	146	211,61	217,69	6,08	2,87%

MÅNEDSLØNNEDE	Lønstatistik for oktober 2023					Gennemsnit		Stigning	
	Gns.	Lavest	Højest	Medl.	Firmaer	Okt. 2022	Okt. 2023	Timeløn	%
Installation	238,39	165,00	343,04	42	23	229,43	238,39	8,96	3,91%
Industri	239,47	174,77	330,57	89	43	220,13	239,47	19,34	8,79%
Øvrige inkl. Uden arbejdssted	246,18	177,76	443,15	39	23	234,98	246,18	11,20	4,77%
Private i alt	240,74	165,00	443,15	170	89	226,68	240,74	14,06	6,20%
Offentlige	205,89	182,96	311,34	109	18	209,83	205,89	-3,94	-1,88%
Alle i alt	227,13	165,00	443,15	279	107	219,09	227,13	8,04	3,67%

AKKORDLØNNEDE	Lønstatistik for oktober 2023					Gennemsnit		Stigning	
	Gns.	Lavest	Højest	Medl.	Firmaer	Okt. 2022	Okt. 2023	Timeløn	%
Installation	210,52	208,00	248,00	25	6	198,70	210,52	11,82	5,95%
Industri									
Øvrige inkl. Uden arbejdssted									
Private i alt	210,52	208,00	248,00	25	6	198,70	210,52	11,82	5,95%
Offentlige									
Alle i alt	210,52	208,00	248,00	25	6	198,70	210,52	11,82	5,95%

ALLE LØNTYPER	Lønstatistik for oktober 2023					Gennemsnit		Stigning	
	Gns.	Lavest	Højest	Medl.	Firmaer	Okt. 2022	Okt. 2023	Timeløn	%
Installation	217,56	123,50	343,04	554	107	209,67	217,56	7,89	3,76%
Industri	227,36	171,52	330,57	207	85	217,24	227,36	10,12	4,66%
Øvrige inkl. Uden arbejdssted	233,63	177,76	443,15	115	47	223,15	233,63	10,48	4,70%
Private i alt	221,99	123,50	443,15	876	239	212,87	221,99	9,12	4,28%
Offentlige	205,87	182,96	311,34	111	20	209,83	205,87	-3,96	-1,89%
Alle i alt	220,17	123,50	443,15	987	259	212,56	220,17	7,61	3,58%

DERFOR ER DIN LØN VIGTIG FOR ANDRE

Lønstatistik er et uundværligt arbejdsredskab for tillidsrepræsentanter og kommende kolleger

Af Helle Møller Riis

Fælles tillidsrepræsentant på Aalborg Portland, Ernst Aage Jensen, er ikke i tvivl. Lønstatistikken fra Dansk EL-Forbund Nordjylland er et vigtigt værktøj, når han går ind til en lønforhandling med sin arbejdsgiver:

– Det er et af de bedste redskaber, jeg har. Det klæder mig godt på i forhold til ledelsen. Hvis jeg er klar over, hvad elektrikerne på andre arbejdspladser får, kan jeg jo lettere selv opnå lønstigning og goder for mine kolleger, siger Ernst, der går ind for fuld åbenhed, når det drejer sig om, hvad man får i løn:

– Hvis vi ansatte holder vores løn hemmelig overfor andre, giver vi jo bare arbejdsgiveren ekstra magt. Det er kun »chefen«, der vinder, hvis tillidsrepræsentanten ikke ved, hvad vores kollegaer på andre arbejdspladser – og i vores eget firma – får, siger Ernst.



Ernst Aage Jensen (nr. 2 fra højre) fortæller, at lønstatistikken er ikke bare vigtig på den enkelte arbejdsplads. Den er afgørende for lokalforhandlingen.

Nye medarbejdere

På Aalborg Portland har der altid været åbenhed omkring løn. Ernst har i sine tyve år som tillidsrepræsentant været klar over, hvad kollegaerne i produktionen fik:

– Det er en del af kulturen på Portland, og det gør mit arbejde lettere. Selvfølgelig kan jeg godt forstå, at det i mindre

virksomheder kan være lidt svært at tale åbent om løn. Måske føler man, at man tager af mesters penge, måske er man blevet nærmest venner med mester. I sådan en situation er lønstatistikken endnu vigtigere: Den er jo et neutralt redskab, hvor man kan forholde sig til fakta, siger Ernst og påpeger en anden vigtig detalje:

– Jeg ved, at mange bruger lønstatistikken, når de skal søge en ledig stilling. Jeg er tit blevet spurgt af jobansøgere, om de tal, der står i statistikken om Portland, passer. Det kan være afgørende, om ens arbejdsplads, står i statistikken eller ej. Og så kan den også give forklaringen på, hvorfor det kan være svært for nogle

Fakta om Ernst Aage Jensen

61 år. Udlært elektriker fra Aalborg Stiftstidende i 1982

Har været på Aalborg Portland siden 1986

Har været tillidsvalgt siden 2003 og i bestyrelsen for Dansk EL-Forbund Nordjylland siden 2005

Er i dag Fællestillidsrepræsentant på Aalborg Portland og en del af Portlands Europæiske Samarbejdsudvalg og det skandinaviske.

Er frikøbt halv tid til sine tillidshverv.

arbejdsgivere at holde på de ansatte.

Mere end løn

For Ernst Aage Jensen har lønstatistikken givet mere og andet end kroner ører på arbejdspladsen:

– Medarbejdergoder er også en vigtig del af statistikken. Jeg opdagede eksempelvis, at en del arbejdspladser havde frugtordning. Det var et argument, som vejede tungt, og derfor har vi i dag hos Aalborg Portland en frugtordning. Som tillidsrepræsentant skal man

være klar over, at man kan forhandle alt fra arbejdstøj til sundhedsforsikringer hjem til kollegaerne.

Ernst opfordrer derfor alle tillidsvalgte – og alle medlemmer af Dansk EL-forbund Nordjylland – til både at bidrage til og bruge af lønstatistikken,

da det styrker fællesskabet i branchen:

– Vi er så gode til at vidensdele på alle andre områder. Det skal vi også være, når det gælder løn og goder. Lønstatistikken er ikke kun vigtig på din arbejdsplads. Den er vigtig for lokalforhandlingerne også.

Ernst vigtigste værktøjer i lønforhandlinger

1. Kursus i forhandlingsteknik for tillidsvalgte
2. Lønstatistikken
3. God relationen til ledelsen



VÆRKTØJSKASSEN

Så blev det vinter igen

Endnu en gang har kulden og mørket ramt os og hvis der ikke er lavet vinterforanstaltninger på din byggeplads, skal i få det gjort.

Arbejdstilsynets regler i bekendtgørelsen om indretning af byggepladser stiller i perioden 1. oktober til 31. marts krav til vinterforanstaltninger til beskyttelse af de beskæftigede.

Hvad betyder det så for dig? Det betyder bl.a. at der skal være lys nok på byggepladsen.

Der skal også være lukket af for træk og kulde. Det vil sige, at der skal lukkes for alle huller, hvor der f.eks. skulle have været døre og vinduer. Der skal være en passende temperatur. Det vil sige,

at ved normalt fysisk arbejde skal der være ca. 10 grader C og ved stillestående finmotorisk arbejde ca. 15 grader C.

Se mere om dette på BFA Bygge og anlægs hjemmeside



Hent Branchevejledning om Vinterforanstaltninger



Trænger din byggeplads til et besøg?

Ring til din lokalafdeling

Orienteringslys	25 lux	
Groft arbejde	50 lux	
Mere krævende arbejde	100 lux	
Overdækket arbejdsplads	200 lux	
Montagearbejde	300 lux	
Præcisionsarbejde	500 lux	

KVARTALETS ANSIGTER



**Jonas Hedemann
Villadsen**

*Tillidsrepræsentant
hos Elektrikeren Nord*

Hvorfor valgte du at blive tillidsvalgt?

Der var ikke andre, der stillede op

Hvad er vigtigt?

At have det godt på arbejdet

Hvor mange er du tillidsvalgt for?

Ca. 56

Hvem er du tillidsvalgt for?

Elektrikere



**Kasper
Burskov Riske**

*Arbejdsmiljørepræsentant
hos Midtjylland El*

Hvorfor valgte du at blive tillidsvalgt?

For at gøre en forskel for branchen
og mine kollegaer

Hvad er vigtigt?

Arbejdsmiljøet

Hvor mange er du tillidsvalgt for?

20 mand

Hvem er du tillidsvalgt for?

Alle elektrikere



**Mathias Bredahl
Knudsborg**

*Arbejdsmiljørepræsentant
hos Hjørring El Teknik*

Hvorfor valgte du at blive tillidsvalgt?

Jeg var AMR i et andet firma og synes,
det er meget spændende

Hvad er vigtigt?

At det hele er lovligt og regelmæssigt

Hvor mange er du tillidsvalgt for?

12 kollegaer

Hvem er du tillidsvalgt for?

Hele firmaet og kontoret.



**Christian
Brusen Pedersen**

*Tillidsrepræsentant hos
G4S Security Services A/S*

Hvorfor valgte du at blive tillidsvalgt?

Jeg stillede op og blev valgt – ville
gerne prøve noget nyt

Hvad er vigtigt?

At have det godt

Hvor mange er du tillidsvalgt for?

34 mand

Hvem er du tillidsvalgt for?

Montører



PROGRAM 1. HALVÅR '24

Onsdag den 3. januar

Almindeligt klubmøde
(Her kan du betale dit kontingent kontant, kun aftalte penge og kun sedler)

Onsdag den 7. februar

Foredrag: 5 gode grunde til, at du SKAL have en Fremtidsfuldmagt (afholdes med ledsager)

Onsdag den 6. marts

Seniorklubbens generalforsamling

Onsdag den 3. april

Foredrag: At være pårørende til en dement (afholdes med ledsager)

Onsdag den 8. maj

Almindeligt klubmøde

Onsdag den 12. juni

Seniorklubbens skovtur (afholdes med ledsager)

Invitation og program følger, men glæd dig allerede nu! Husk allerede nu at sætte kryds X i kalenderen :)

Kontingent

Husk kontingent for 2024 på kr. 200,00 skal betales senest den 1. februar 2024.

*På bestyrelsens vegne
Henrik Hedelund
Formand*



ÅLETUREN 2023

Igen i år var afdelings arrangementet med den årlige åle-tur lagt i hænderne på Seniorklubben. Der var ikke færre end 35 forventningsfulde efterlønner og pensionister, der den 6. september kl. 09:00 mødte op på Hadsundvej 184 til morgenkaffe og de traditionsrige jødekager.

Kl. 10:00 var der så afgang til den berømte åle-tur, og vi blev af Fjerritslev Busser sendt ud på en skøn køretur mod Skivum Krat, der var vort bestemmelsessted.

Knap to kilometer nordvest for Øster Hornum ligger gravhøjene Frendrup Nihøje på et af de højeste steder i Himmerland – 105 m over havet. Placeringen på det markante bakke- og drag gør, at man kan se højene fra lang afstand.

Efter opholdet ved de smukke



gravhøje, gik det til turens højdepunkt, i mere end én forstand. Nemlig Skivum Krat ved Nibe, hvor man ventede os med skønne stegte ål med det tilbehør, der nu hører til. Ålene blev behørigt skyllet ned med den kendte Aqua Vitae fra Aalborg (selvom den er lavet i Norge) samt øl og vand. Der var, til de som ikke lige er til ål, en skøn wienerschnitzel, også med dejligt tilbehør og drikkevarer.

Efter op til flere serveringer var alle godt mætte, og det var tid til den traditionsrige konkurrence med at gætte lyn. Der blev også serveret kaffe og petit fours som afslutning på en skøn middag.

Vejen hjem gik af de mere autoriserede veje, og vi ankom i god behold til Hadsundvej 184 ved 16-tiden.

BANKO 2023

– onsdag den 1. november, blev et tilløbsstykke. Vi var mere end dobbelt så mange som sidste år, nemlig 55 deltagere. Det blev til nogle rigtig hyggelige timer, med en masse snak og spænding.

Der blev spillet med en række fuld, der udløste en pakke god kaffe eller chokolade, herefter fortsatte vi til pladen var fuld. Det blev til gengæld be-

lønnet med en flaske dejlig vin.

Der er næsten tradition for, at flere vinder mere end én gang, og sådan var det også i år :).

Tillykke til alle vindere!

Slagets gang blev styret meget professionelt af kasserer Hans Krebs som opråber og Carsten Sørensen som kontrollant og præmieuddeler, godt hjulpet af formand Henrik.

UNGDOMMEN HAR AFHOLDT ÅRSMØDE



Her midt i november afholdt Ungdommen på landsplan deres årlige generalforsamling, som bliver kaldt årsmøde. Det blev afholdt den 10. til den 12. november på kursus ejendommen Jørlunde på Sjælland. Der blev snakket en masse om, hvad ungdommen skal arbejde med det næste år.

Nogle af punkterne, der blev stemt igennem på årsmødet:

- Skolepraktik-elever skal have flere rettigheder og bedre forhold.

- Lærlinge har også rettigheder til at få en lønforhandling. Derfor vil man gerne, at der bliver lavet og afholdt kursus eller lignende om, hvordan man forhandler løn som lær-ling.

Derudover kom der forslag til næste overenskomstfor-handling:

- 8 ugers orlov inden forventet fødsel.
- Fuld løn under barsel.
- Fuld løn under rejse-/vejtid.

- Fuld pension fra dag 1 til lær-linge i stedet for, at man først får det fra man fylder 18 år.

Der blev afholdt valg om 1 for-mandspost og 2 næstformands-poster.

Der var genvalg til forman-den **Njord Fomsgaard Kvist-gaard** fra afdeling Midtjylland, og der var udskiftning på de 2 næstformandsposter, hvor **Jeanette Andersen** fra afdeling Østjylland og **Mikkel Krog** fra afdeling Storstrøm blev valgt ind efter kampvalg.

Ungdommen er nu godt klædt på til et ny år med mas-ser af aktiviteter.

Hvis du har nogle gode forslag og idéer, så skal du med næste år til forberedelsesweekend og ef-terfølgende årsmøde. For der kan du få din indflydelse på, hvad ungdommen skal arbejde for.

VIRKSOMHED BESØG HOS OUTLINE VINDUER I FARSØ

Ungdommen har været på en teknisk rundvisning hos OUT-LINE vinduer i Farsø. Det var et meget spændende besøg at få indblik i processen.

Det er nogle vilde maskiner, som der skal til for at kunne automatisere størstedelen af processerne.

Efterfølgende var vi på be-

søg hos Øgaard i Farsø og det var også her vi afholdt må-

neds mødet. Her var en del nye elektriker lærlinge med.



Hvis du er interesseret i, hvad der sker i ungdommen. Så find os på facebook under: Dansk EL-Forbund ungdom Nordjylland. Eller scan QR koden.





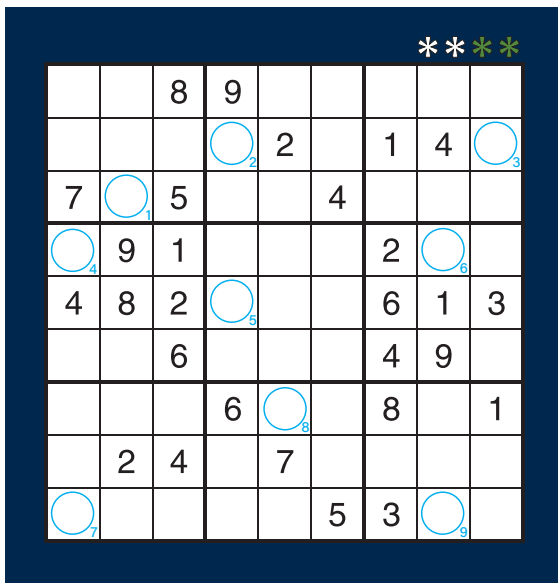
KONKURRENCE

I hvert nummer af EL-trikkeren kan du deltage i en konkurrence, der bliver præsenteret her på bagsiden af bladet.

Når du har løst sudokuen, sendes talrækken 1-9 fra de blå cirkler til Dansk EL-Forbund Nordjylland – se boksen herunder.

Så er du med i lodtrækningen om rundstykker til dig og dine kollegaer ... hvis du naturligvis svarer rigtigt.

**Oktober-nummerets korrekte talrække er
6-5-7-2-5-3-3-6-7**



Send talrækken 1-9 fra sudokuen til **nordjylland@def.dk**, skriv »Konkurrence« i emnefeltet – og deltag i lodtrækningen om rundstykker til dig og dine kollegaer.

N.B. Skriv hvilken virksomhed, du kommer fra.

Din løsning skal være indsendt senest **tirsdag den 1. februar 2024**.

Vinderen af konkurrencen får direkte besked og bliver offentliggjort i næste blad.

Vinderen af konkurrencen i EL-trikkeren 3-2023 blev **Jim Andersen fra Elk-tric Nord A/S i Sæby**, som kan se frem til rundstykker til alle kollegaerne.



Der har været besøg hos N1 i Støvring, hvor vinderen af konkurrencen i EL-trikkeren 2-2023 var ansat.

*Dansk El-Forbund Nordjylland
ønsker alle medlemmer og jeres
familie god jul og godt nytår*

